

SOCIAL RETURN ON INVESTMENT (SROI) OPGAVE

Uw opdrachtgever vindt maatschappelijk verantwoord ondernemen belangrijk. Daarom zijn hiervoor voorwaarden opgenomen in het inkoop- en aanbestedingsbeleid.

Wat we willen bereiken met social return:

- Werkgelegenheid voor mensen met ongezien talent;
- Versterken van de samenwerking tussen overheden, regionale werkgevers en opleidingsbedrijven;
- Minder uitkeringsgerechtigden en meer mensen die re-integreren.
- Stimuleren van sociale inkoop

Daarom is social return een verplicht onderdeel van deze overeenkomst en/of de opdrachtverlening.

Belangrijk voor u om te weten is:

1. U bent als opdrachtnemer verplicht om minimaal het vastgestelde percentage van de opdrachtwaarde (exclusief BTW), of het vastgestelde bedrag, in te zetten voor social return. We noemen dat hierna de SROI opgave;
2. U kunt de SROI opgave alleen invullen door middel van:
 - a. Arbeidsparticipatie;
 - b. Sociale inkoop;
 - c. Maatschappelijke activiteiten.

Onze voorkeur ligt bij het voldoen aan punt 2a, dan een combinatie van 2a en 2b, en vervolgens een combinatie van 2a, b en c. Andere combinaties zijn alleen na overleg met de Adviseur Social Return mogelijk.

3. Voert u de opdracht uit met partners of onderaannemers, dan kan de SROI opgave ook (deels) door hen worden uitgevoerd. U blijft wel verantwoordelijk en aanspreekbaar voor de invulling van de opgave. Een onderaannemer kan de SROI opgave NIET invullen met sociale inkoop en/of maatschappelijke activiteiten.
4. U voert deze opgave uit binnen de opdrachtperiode volgens de overeenkomst en/of de opdrachtverlening;
5. Gaan we een raamovereenkomst met elkaar aan, dan werken we met een prognose voor het bepalen van de hoogte van de SROI opgave. Deze prognose stellen we periodiek bij, op basis van de waarde van de al verkregen (deel)opdrachten.
6. Het SROI Loket kan in alle gevallen advies geven over deze inzet en indien van toepassing doorverwijzen naar ketenpartners of sociale inkoopplatforms.

Het proces ná definitieve gunning

Als u de opdracht gegund krijgt gebeurt er het volgende:

1. U stuurt binnen 7 kalenderdagen na opdrachtverstrekking een e-mail naar sroiloketrvn@wbrn.nl om een afspraak te plannen met een Adviseur Social Return.
2. U komt tijdens het gesprek tot een definitieve invulling van de SROI opgave;

U bent zelf verantwoordelijk voor de invulling van de SROI opgave en het aanleveren van gegevens en bewijsstukken in het registratiesysteem WIZZR. Voldoet u niet aan de opgave, dan zal het SROI Loket RvN dit rapporteren aan de opdrachtgever die mogelijk consequenties hieraan verbindt.

We leggen hieronder per onderwerp uit hoe u invulling kunt geven aan de SROI opgave

Arbeidsparticipatie

Social return is bedoeld om de arbeidsparticipatie van mensen met ongezien talent te vergroten. Ook biedt het hun de mogelijkheid om werkervaring op te doen. Het gaat hier om zowel tijdelijke als langere inzet van werkzoekenden en mensen met een beperkte inzetbaarheid. Ook de inzet van stages, BBL- en BOL-trajecten vallen hieronder. U bent zelf verantwoordelijk voor het aantrekken van kandidaten. U mag alleen kandidaten inzetten die binnen de doelgroep voor social return passen. Valt de kandidaat niet binnen deze doelgroep, dan telt deze niet mee voor de invulling van de SROI opgave.

Bouwblokkenmethode

We gebruiken het Uniforme Bouwblokkenmodel Oost Nederland om de SROI-waarde van een kandidaat te bepalen. De blokken kunnen op maat gestapeld worden totdat u voldoet aan de SROI opgave.

Uniform Bouwblokkenmodel Oost Nederland

	Bouwblokken	SROI-waarde	Duur van meetellen
1	Participatiewet	€ 45.000 per jaar	2 jaar; naar rato, omvang én arbeidsduur
2	Participatiewet en Wajong (doelgroep register), WIA/WAO, WSW en Beschut Werk (in dienstnemen: doelgroep register)	€ 50.000 per jaar	Altijd; naar rato, omvang én arbeidsduur
3	WW	€ 20.000 per jaar	1 jaar; naar rato, omvang én arbeidsduur
4	Niet Uitkeringsgerechtigde (NUG)	€ 15.000 per jaar	1 jaar; naar rato, omvang én arbeidsduur
5	Werkervaringsplek/proefplaatsing ¹	€ 750 per maand	Afgesproken periode
6	Leerling BBL (leerbaan), niveau 1 en 2	€ 25.000 per leerwerkjaar	Opleidingsperiode, naar rato omvang en arbeidsduur
7	Leerling BBL (leerbaan), niveau 3 en 4	€ 15.000 per leerwerkjaar	Opleidingsperiode, naar rato omvang en arbeidsduur
8	Leerling BOL (stage), niveau 1 en 2	€ 10.000 per stage	Stageperiode
9	Leerling BOL (stage), niveau 3 en 4	€ 5.000 per stage	Stageperiode
10	Stage HBO/WO	€ 5.000 per stage	Stageperiode
11	Leerling VSO/Praktijkonderwijs	€ 15.000 per stage	Stageperiode
12	Werkplek na uitstroom Leerling VSO/Praktijkonderwijs	€ 25.000 (eenmalig)	Eenmalig
13	Sociale Inkoop ²	€ (deel van) factuurwaarde (excl. BTW)	
14	MVO-activiteiten ³	€ 125 per uur en/of factuurwaarde (excl. BTW)	In overleg met SR- adviseur
	Bonus/overig	SROI-waarde	Duur van meetellen
15	Leeftijd ≥ 50 jaar ⁴	€ 5.000 per jaar (naar rato omvang en arbeidsduur)	Binnen de duur van meetellen (bouwblok)
16	Bijzondere doelgroepen ⁵ werkzoekenden met als gemeenschappelijk kenmerk het in (ver)minder(d)e mate in staat zijn tot (arbeid)participatie	€ 5.000 per jaar (naar rato omvang en arbeidsduur)	In overleg met SR- adviseur
17	Vast dienstverband (onbepaalde tijd)	€ 10.000 (eenmalig)	Aansluitend of binnen de duur van meetellen (bouwblok)
18	PSO-ladder ⁶ : trede 1, trede 2 en trede 3	Korting op SR-opgave: 10%, 25%, 50%	
19	-PSO-ladder ⁶ : trede 3-30+ -Opdrachtnemers die zijn opgenomen in het register Code Sociale Ondernemingen	Vrijstelling SROI-opgave	
20	Inkoop facturen van PSO-gecertificeerde bedrijven: trede 1, trede 2, trede 3 en trede 3-30+	Waarde volgens: trede 1-10%, trede 2-20%, trede 3-30% en trede 3-30+-100 % van de factuur (excl. BTW)	Tot maximaal 50% van de opgave en de facturen moeten gelieerd zijn aan de opdracht. Buiten de opdracht in overleg met SR- adviseur

1. Werkervaringsplek/proefplaatsing:

NB: Bij een werkervaringsplek telt de bonuswaarde voor leeftijd ≥ 50 jaar en de bijzondere doelgroep niet. Er kan sprake zijn van het ondersteunen van andere doelgroepen zoals vrijwilligers, hoogopgeleide statushouders, taalstages in het kader van inburgering, etc. De SR-adviseur bepaalt een waarde voor deze groep.

2. Sociale inkoop gaat over de afname van diensten van:
 - Sociale werkvoorziening (ook wel de sociale werkplaats genoemd).
 - Sociale ondernemingen. Zij streven primair en overduidelijk een maatschappelijk doel na. Daarnaast zijn zij financieel zelfvoorzienend en sociaal in de wijze waarop de onderneming wordt gevoerd. De sociale onderneming moet deelnemer zijn van, Code Sociale Ondernemingen of lid zijn van Social Enterprise NL.
www.codesocialeondernemingen.nl www.social-enterprise.nl
 In Oost Nederland vindt u informatie over impact ondernemen op www.impacttoost.nl
 - [PSO-30+ gecertificeerde organisatie](#). Indien niet gecertificeerd, dan moet minimaal 30% van de werknemers van een dergelijke onderneming gehandicapt of kansarm zijn, (art. 20 lid 1 van de aanbestedingsrichtlijn 2014/24).
 Facturen:
 - SW-bedrijf, Code Sociale Ondernemingen, PSO 30+ (factuurwaarde 100%)
 - Social Enterprise NL (factuurwaarde 50%).
 - Inkoop-Facturen PSO gecertificeerde bedrijven (trede 1, 2, 3 en 30+) waarde berekenen conform de PSO-trede, zie ook punt 7 en bouwblok 20.
3. MVO-activiteiten: omvat verschillende activiteiten. Voorwaarde is dat de activiteit een relatie heeft met groei, kennis en ontwikkeling, het verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt en/of onderwijs. Denk bijvoorbeeld aan het geven van gastcolleges bij scholen, de sponsoring van een beroepsgerichte opleiding van iemand uit de doelgroep, buddy, geldfit-trajecten, vitaliteit-vraagstukken enz.
4. Bonus voor leeftijd ≥ 50 jaar, telt alleen bij een betaald dienstverband voor onbepaalde tijd, dus niet bij stages of werkervaringsplekken.
5. Bonus voor bijzondere doelgroep in overleg met de SR-verantwoordelijke. Voorbeelden bijzondere doelgroep; statushouders, Oekraïense vluchtelingen en ex-gedetineerden. Dit telt alleen bij een betaald dienstverband, dus niet bij stages/werkervaringsplekken.
6. Trede op PSO-ladder: Korting geldt alleen voor de opdrachtnemer, niet voor de onderaannemer(s).
7. In geval van overlap telt de hoogste waarde. WSW en Wajong: wetgeving van voor 01-01-2015. Tarieven zijn incl. begeleidingskosten en werkgeverslasten.

Sociale inkoop

Kunt u met alleen arbeidsparticipatie niet aan de SROI opgave voldoen? Dan kunt u een inkoopopdracht plaatsen bij een sociale werkvoorziening, sociale onderneming of een PSO gecertificeerde organisatie. Dit gaat in overleg met de adviseur Social Return. Bij een inkoopopdracht is het factuurbedrag exclusief BTW bepalend. Dit bedrag wordt (deels) in mindering gebracht op de SROI opgave.

Sociale inkoop gaat over het afnemen van diensten van:

- Een sociale werkvoorziening (ook wel de sociale werkplaats genoemd);
- Een sociale onderneming. Zij streven primair en overduidelijk een maatschappelijk doel na. Daarnaast zijn zij financieel zelfvoorzienend en sociaal in de wijze waarop de onderneming wordt gevoerd. De sociale onderneming moet deelnemer zijn van Code Sociale Ondernemingen of lid zijn van Social Enterprise NL.
www.codesocialeondernemingen.nl / www.social-enterprise.nl
- [PSO gecertificeerde organisatie](#).

In Oost Nederland vindt u informatie over gelabelde organisaties en impact ondernemen op www.impacttoost.nl

Maatschappelijke activiteiten

Kun u met alleen arbeidsparticipatie en sociale inkoop niet volledig voldoen aan uw SROI opgave? Dan kunt u deze opgave invullen met maatschappelijke activiteiten. Voorwaarde is dat deze activiteit een relatie heeft met de arbeidsmarkt, het bevorderen van vakmanschap of het onderwijs. De maatschappelijke activiteiten moeten naar 'werk' terug te leiden zijn. Het gaat hier in eerste instantie om inzet in natura en niet in geld.

Voorbeelden:

- gastles over bedrijf, branche of sector;
- bedrijfsbezoek;
- train-de-trainer: opdrachtnemer begeleidt een docent in bedrijfs-, branche- en sectorontwikkelingen;
- sponsoring van een beroepsgerichte opleiding van iemand uit de doelgroep.

Als u (een deel van) de SROI opgave door een maatschappelijke activiteit wilt invullen, dan doet u een onderbouwd voorstel met urenspecificatie. Deze levert u aan bij de Adviseur Social Return. Samen bepaalt u een bedrag voor de activiteit. De kosten voor de uitgevoerde maatschappelijke activiteit kunnen mogelijk (deels) worden meegeteld in de waarde van de activiteit.

Registratie SROI opgave

U krijgt toegang tot het registratiesysteem WIZZR. U dient hierin de invulling van de SROI opgave bij te houden. Na uw gesprek met de Adviseur Social Return ontvangt u een inlogcode voor het registratiesysteem. We geven alleen een inlogcode aan de opdrachtnemer of de penvoerder die de opdracht heeft gekregen. Heeft u al een inlogcode? Dan is het contract al zichtbaar in uw account in WIZZR. Via het registratiesysteem registreren en controleren we of u op de juiste manier aan de afgesproken SROI opgave voldoet.

U voert in het registratiesysteem de kandidaten op die werkzaamheden voor u uitvoeren in het kader van de SROI opgave. U moet aantonen dat de kandidaten vallen onder één van de doelgroepen. Dit kan bijvoorbeeld met een doelgroepenverklaring. Maar ook met een bewijs voor toekenning uitkering, in combinatie met een loonstrook of arbeidsovereenkomst. De Adviseur Social Return controleert deze gegevens op doelgroep, startdatum en periode tewerkstelling. Alle gegevens kunnen in de WIZZR worden ingevoerd.

U heeft op grond van de *Wet bescherming persoonsgegevens* toestemming nodig van de kandidaten om hun persoonsgegevens te gebruiken voor de verantwoording van de SROI opgave. Hiervoor kunt u het formulier "toestemmingsverklaring" gebruiken. Dit formulier is verkrijgbaar via de Adviseur Social Return.

In het registratiesysteem ziet u hoe ver u bent met het voldoen aan de SROI opgave. U kunt de voortgang zelf volgen. Als wij afwijkingen zien dan zoeken we contact met u.